

Số: /BNV-CTL&BHXH
V/v báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng
và quan hệ lao động trong doanh nghiệp

Hà Nội, ngày tháng 11 năm 2025

Kính gửi: Giám đốc Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Để nắm bắt kịp thời tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp, phục vụ công tác quản lý nhà nước, đồng thời triển khai các giải pháp góp phần ổn định quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là trong điều kiện giáp Tết, Bộ Nội vụ đề nghị đồng chí Giám đốc Sở Nội vụ chỉ đạo triển khai một số nhiệm vụ sau:

1. Phối hợp chặt chẽ với Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan, giữa cấp tỉnh và cấp xã trong việc: (i) theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp; (ii) đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; (iii) đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm; (iv) thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, trong đó chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2026, không để vụ việc phát sinh kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Hướng dẫn, hỗ trợ chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn phối hợp, trao đổi, rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội dung cho phù hợp với chính sách, pháp luật, điều kiện thực tiễn của doanh nghiệp trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để tổ chức thực hiện, bảo đảm quyền hợp pháp, lợi ích chính đáng của người lao động, góp phần ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

3. Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

4. Chủ trì, phối hợp với Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất khảo sát, nắm tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động năm 2025; kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2026; tổng hợp số liệu (theo mẫu đính kèm) và gửi về Bộ Nội vụ (qua Cục Tiền lương và Bảo hiểm xã hội) trước ngày 25/12/2025.

Bộ Nội vụ đề nghị đồng chí Giám đốc Sở Nội vụ quan tâm, đôn đốc, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Nguyễn Mạnh Khương;
- Lưu: VT, Cục TL&BHXH.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**

Nguyễn Mạnh Khương

Biểu số 1. Tình hình tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu Loại hình doanh nghiệp	Tiền lương thực trả 2025 (tr.đ/tháng)					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Dương lịch năm 2026					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026						
		Tổng số doanh nghiệp có báo cáo lương	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng				Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng					
								Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)			Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người/)			
										Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất			Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	
1	Công ty TNHH MTV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ																	
2	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước																	
3	Doanh nghiệp dân doanh																	
4	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài																	
Chung:																		

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Biểu số 2. Tình hình nợ lương năm 2025 của doanh nghiệp

Chỉ tiêu	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Loại hình doanh nghiệp						
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân:						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề:						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
3. Chia theo loại hình:						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Biểu số 3. Tình hình quan hệ lao động năm 2025

TT	Chỉ tiêu	Tổng số	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
1	Đối thoại tại nơi làm việc				
1.1	Số DN tổ chức đối thoại định kỳ				
1.2	Số DN tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên				
1.3	Số DN tổ chức đối thoại vụ việc				
2	Số thỏa ước lao động tập thể tiếp nhận trong năm				
2.1	Số TULĐTT doanh nghiệp				
2.2	Số TULĐTT ngành (*)				
2.3	Số TULĐTT nhiều doanh nghiệp (*)				
3	Số vụ tranh chấp lao động, đình công				
3.1	Số cuộc TCLĐ cá nhân				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.2	Số cuộc TCLĐ tập thể về lợi ích				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.3	Số cuộc TCLĐ tập thể về quyền				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.4	Số cuộc đình công				

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

*Ghi chú: Đối với TULĐTT ngành, nhiều doanh nghiệp phản ánh tổng số doanh nghiệp tham gia ký kết.