

Số: /UBND-NC

Bắc Giang, ngày tháng 01 năm 2025

Về việc triển khai thực hiện
sắp xếp tổ chức bộ máy gắn
với tinh giản biên chế

Kính gửi:

- Các Sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố.

Ngày 31/12/2024, Chính phủ ban hành các Nghị định số 177/2024/NĐ-CP¹, Nghị định số 178/2024/NĐ-CP², Nghị định số 179/2024/NĐ-CP³; ngày 04/01/2025, Ban chỉ đạo tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Chính phủ có Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP. Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các Sở, cơ quan (như kính gửi) tập trung thực hiện các nội dung sau:

1. Quán triệt, triển khai các văn bản nêu trên tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân; nhất là những người bị tác động, ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy phát huy tinh thần trách nhiệm vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có) để thực hiện chủ trương của đảng, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân. Kịp thời khen thưởng, động viên đối với tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Lập danh sách đối tượng thuộc diện phải nghỉ việc và các trường hợp tự nguyện có đơn xin nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, lập dự toán kinh phí thực hiện; trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp. Lưu ý, phải đảm bảo giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo phương án sắp xếp, tinh gọn bộ máy.

3. Xây dựng quy chế nâng bậc lương có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trong đó có quy định nâng lương vượt một bậc và quy chế tiền thưởng.

4. Giao Sở Nội vụ:

- Khẩn trương tham mưu UBND tỉnh ban hành tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp và giải quyết chính

¹ Quy định chế độ, chính sách đối với trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng;

² Quy định chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

³ Quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam

sách, chế độ (xong trước **28/02/2025**); làm căn cứ cho các cơ quan, đơn vị đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; xem xét, quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giảm biên chế bảo đảm khoa học, công bằng, khách quan, hợp lý, nhân văn.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý tăng cường đi công tác ở cơ sở và đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sau sắp xếp, hoàn thành trước ngày **30/4/2025**.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính thẩm định đối tượng, kinh phí thực hiện chính sách, chế độ; trên cơ sở đó, thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ việc theo đúng quy định; đảm bảo toàn tỉnh giảm tối thiểu 20% số lượng công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách. Việc thẩm định cần căn cứ nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, không cào bằng chỉ tiêu tinh giản.

- Chủ trì làm việc với Sở Tài chính nghiên cứu, đề xuất chính sách của địa phương về việc hỗ trợ thêm đối với các đối tượng nghỉ hưu, thôi việc do sắp xếp; báo cáo trước **15/02/2025**.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan đơn vị thực hiện nội dung chỉ đạo tại Công văn này; định kỳ thứ 4 hàng tuần, tổng hợp kết quả và các khó khăn, vướng mắc (nếu có) để báo cáo Bộ Nội vụ và Chủ tịch UBND tỉnh.

(Kèm theo Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTTU, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh (b/c);
- VP UBND tỉnh: LĐVP, TH;
- Lưu: VT, NC.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Việt Oanh