

HƯỚNG DẪN

**sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động
khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hà Nội**

Thực hiện các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội và Chính phủ về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Theo chủ trương của Trung ương, kể từ ngày 01/7/2025 sẽ kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện hiện nay, chính quyền địa phương của thành phố Hà Nội có 02 cấp, gồm cấp Thành phố và cấp xã (xã/phường).

Để thực hiện sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính theo mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của thành phố Hà Nội, Ban Thường vụ Thành ủy đề nghị các quận, huyện, thị ủy nghiên cứu đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Thành ủy để triển khai thực hiện theo hướng dẫn một số nội dung cơ bản sau:

I. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của Đảng đối với công tác cán bộ.
2. Tổ chức lại đội ngũ cán bộ phải gắn với mô hình tổ chức bộ máy chính quyền địa phương hai cấp (cấp thành phố và cấp xã/phường) theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phát huy vai trò chủ động, sáng tạo và trách nhiệm giải trình ở cấp cơ sở.
3. Lấy chất lượng đội ngũ cán bộ là yếu tố then chốt bảo đảm cho việc vận hành hiệu quả mô hình chính quyền 2 cấp, gần dân, sát dân, phục vụ tốt người dân, doanh nghiệp, xây dựng Thủ đô phát triển nhanh và bền vững.

II. MỤC TIÊU

1. Cán bộ chủ chốt cấp xã/phường được bố trí đúng vị trí, đúng quy định, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển.
2. Hoàn thành việc sắp xếp, bố trí cán bộ trước ngày **01/7/2025**, đảm bảo tính liên tục trong lãnh đạo, điều hành và kế thừa đội ngũ cán bộ có năng lực từ cấp huyện, cấp xã trước sắp xếp.
3. Thực hiện sàng lọc, tinh giản và điều động hợp lý theo đúng nguyên tắc: “Có vào - có ra; có lên - có xuống”, xây dựng đội ngũ cán bộ gắn với sản phẩm, kết quả công việc.

III. NGUYÊN TẮC SẮP XẾP, BỐ TRÍ CÁN BỘ XÃ, PHƯỜNG (MỚI)

1. Tổ chức sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ xã, phường mới đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, chuyên nghiệp, ngang tầm nhiệm vụ; năng lực quản trị hiện đại, tinh thần phục vụ cao; có khả năng vận hành hiệu quả mô hình chính quyền hai cấp; đáp ứng yêu cầu đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

2. Phương án nhân sự cấp ủy cấp xã mới thành lập, bao gồm cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp huyện và cán bộ được quy hoạch cấp ủy viên cấp huyện sau khi kết thúc hoạt động được điều động, phân công về cấp xã và cấp ủy viên của cấp xã đương nhiệm, cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

3. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ tại các xã, phường mới được xem xét trên cơ sở tổng thể thực trạng đội ngũ cán bộ toàn Thành phố, gắn với công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 và đại hội MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội; lấy cán bộ lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị cấp huyện hiện nay làm nòng cốt tại các xã, phường (mới) và thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy cơ bản không là người địa phương (đẩy mạnh ở các chức danh khác); điều động cán bộ giữa các quận, huyện, thị xã và xã, phường, thị trấn để đảm bảo tính liên thông, đồng bộ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ toàn Thành phố; đồng thời tăng cường luân chuyển, điều động cán bộ từ Thành phố về cơ sở và ngược lại (chủ động sắp xếp đội ngũ cán bộ các sở, ban, ngành Thành phố theo Nghị định của Chính phủ¹), nhất là các đồng chí Thành ủy viên, quy hoạch Thành ủy viên tại các địa bàn trọng điểm. Gắn việc bố trí, sắp xếp cán bộ với việc rà soát, đánh giá toàn diện để sàng lọc, lựa chọn, nâng cao chất lượng đội ngũ, tạo nguồn quy hoạch, đào tạo cán bộ trẻ, “đưa đúng người vào đúng việc”; tránh khuynh hướng dàn trải, hình thức, nể nang, cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm” trong đánh giá, sắp xếp, bố trí cán bộ.

4. Người đứng đầu cấp ủy cùng ban thường vụ các quận, huyện, thị ủy chịu trách nhiệm toàn diện trước Ban Thường vụ Thành ủy về chất lượng công tác chuẩn bị, dự kiến, đề xuất phương án bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở xã, phường mới. Bám sát tinh thần chỉ đạo của Trung ương, Thành phố về cải cách tổ chức, bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, trong đó quan tâm rà soát, đề nghị bố trí cán bộ, công chức, viên chức có tư duy, nhận thức, trình độ, kinh nghiệm đáp ứng yêu cầu về đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

¹ Nghị định số 45/2025/NĐ-CP ngày 28/02/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương.

Chủ động báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy cho chủ trương hoặc điều động bổ sung cán bộ của Thành phố nếu không có nguồn nhân sự tại chỗ; hoặc đề xuất điều động cán bộ của địa phương mình đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, có phẩm chất đạo đức, có năng lực, kinh nghiệm công tác tốt để bổ sung cho các địa phương, cơ quan, đơn vị khác có nhu cầu.

5. Giữ nguyên số lượng biên chế cán bộ của cấp huyện và cấp xã hiện có trước sắp xếp và thực hiện rà soát, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm trong thời hạn 05 năm cơ bản đúng quy định theo đề án vị trí việc làm. Ngoài ra, việc bố trí cán bộ phải bảo đảm số lượng, cơ cấu hợp lý, cân đối, đồng đều về trình độ, lĩnh vực chuyên môn của cán bộ giữa các xã, phường (mới).

Trước mắt dự kiến bố trí đối với các vị trí cấp trưởng phòng, ban, đơn vị trực thuộc xã, phường (mới) và 01 cấp phó; đồng thời rà soát, chuẩn bị nguồn cán bộ cấp phó (theo thứ tự ưu tiên); sau khi Trung ương có quy định chính thức thì các xã, phường (mới) căn cứ số lượng cấp phó được giao để quyết định theo phân cấp.

6. Không để xảy ra tình trạng trống khuyết, gián đoạn trong lãnh đạo, quản lý địa phương, đồng thời nắm bắt sát tình hình, tâm lý cán bộ, làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quá trình sắp xếp tổ chức, bộ máy.

IV. LỰA CHỌN BỐ TRÍ CÁN BỘ XÃ, PHƯỜNG (MỚI)

1. Về tiêu chuẩn

- Tiêu chuẩn cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy xã, phường (mới) cơ bản áp dụng như đối với tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định đối với cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp trên cơ sở.

- Tiêu chuẩn của các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý xã, phường (mới) cơ bản áp dụng như đối với tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định đối với chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý tương ứng của cấp huyện hiện nay.

- Tiêu chuẩn đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ cấp xã, phường (mới) áp dụng tiêu chuẩn trình độ đào tạo theo yêu cầu vị trí việc làm đối với công chức, viên chức từ cấp huyện trở lên theo quy định của Chính phủ.

2. Về độ tuổi

a) Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (gồm các tổ chức chính trị - xã hội), lần đầu chỉ định, bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo, quản lý cao hơn phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội; những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất từ 48 tháng trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội. Thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ các xã, phường tính là tháng 7/2025.

b) Cán bộ tái cử cấp ủy thì được tái cử các chức danh lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) nhưng phải còn thời gian công tác ít nhất 36 tháng trở lên tại thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức. Thời điểm tính tuổi tham gia chức danh lãnh đạo hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân các xã, phường là tháng 3/2026; thời điểm tính tuổi tham gia chức danh lãnh đạo Mặt trận Tổ quốc (gồm các tổ chức chính trị - xã hội) dự kiến ngay sau đại hội đảng bộ các xã, phường.

c) Độ tuổi tái cử ủy ban kiểm tra cấp ủy các cấp: Thực hiện theo hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương và Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, dự kiến cán bộ tái cử ủy ban kiểm tra cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất 42 tháng trở lên tại thời điểm đại hội đảng bộ các xã, phường (tháng 7/2025).

3. Về chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương

Căn cứ vào danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương theo Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định số 5931-QĐ/TU ngày 06/11/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

4. Định hướng xem xét, lựa chọn bố trí cán bộ

(1) Quan tâm xem xét, lựa chọn, điều động, phân công, bố trí công tác đối với các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện, các đồng chí được quy hoạch cấp ủy viên cấp huyện; cấp ủy viên cấp xã nhất là các đồng chí trong thường trực cấp ủy xã, phường, thị trấn hiện nay có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội đảm nhận các chức danh lãnh đạo ở xã, phường (mới).

(2) Khi xem xét bố trí cán bộ ngoài căn cứ vào phẩm chất, trình độ, năng lực, sở trường, uy tín, kinh nghiệm, kết quả công tác, sản phẩm cụ thể, thì phải căn cứ vào bảng danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của thành phố Hà Nội theo quyết định 5931-QĐ/TU ngày 06/11/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội; căn cứ vào thứ tự ưu tiên để lựa chọn, trong cùng một chức danh đang đảm nhiệm thì ưu tiên lựa chọn các đồng chí trong quy hoạch chức danh cao hơn (Ví dụ: Khi xem xét, bố trí các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện vào chức vụ phó bí thư cấp ủy xã, phường (mới), thì ưu tiên lựa chọn đồng chí trong quy hoạch bí thư, phó bí thư cấp ủy cấp huyện hiện nay).

Khi dự kiến phương án sắp xếp bố trí cán bộ; các quận, huyện, thị xã, cần căn cứ vào Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định số 5931-QĐ/TU ngày 06/11/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương để đề xuất với Ban Thường vụ Thành ủy trong đó lưu ý một số nội dung sau:

4.1. Đối với nguồn cán bộ ở quận, huyện, thị xã hiện nay

Cán bộ được giới thiệu vào các chức danh phải cơ bản bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, đang giữ chức vụ hoặc được quy hoạch chức danh tương đương, cụ thể với từng chức danh như sau:

5 / 44

làm bí thư cấp ủy, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Các đồng chí Thành ủy viên; các đồng chí bí thư cấp ủy cấp huyện.
- (2) Các đồng chí phó bí thư cấp ủy cấp huyện và tương đương.
- (3) Các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện.
- (4) Các đồng chí phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện.
- (5) Các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện; trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; bí thư cấp ủy cấp xã. Những đồng chí này phải có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có sản phẩm chất lượng, hiệu quả; trong đó ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

b) Bố trí làm phó bí thư cấp ủy, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Các đồng chí phó bí thư cấp ủy cấp huyện và tương đương.
- (2) Các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện.
- (3) Các đồng chí phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện.
- (4) Các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện; trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; bí thư cấp ủy cấp xã. Những đồng chí này phải có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có sản phẩm chất lượng, hiệu quả; trong đó ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

c) Bố trí làm chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy; trưởng ban xây dựng Đảng; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, phó chủ tịch HĐND, UBND, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện.
- (2) Các đồng chí phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện.
- (3) Các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện; trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; bí thư cấp ủy cấp xã.
- (4) Phó trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; phó bí thư cấp ủy cấp xã. Những đồng chí này phải có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có sản phẩm chất lượng, hiệu quả; trong đó ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

d) Bố trí làm trưởng các phòng, ban chuyên môn và tương đương, phó chủ tịch MTTQ (kiêm trưởng các tổ chức chính trị - xã hội) lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện; trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; bí thư cấp ủy cấp xã.
- (2) Phó trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; phó bí thư cấp ủy cấp xã.

đ) Bố trí làm phó trưởng các phòng, ban chuyên môn và tương đương, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Phó trưởng các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; phó bí thư cấp ủy cấp xã.

(2) Phó chủ tịch HĐND, UBND cấp xã; chuyên viên các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện. Những đồng chí này phải có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có sản phẩm chất lượng, hiệu quả; trong đó ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

e) Bố trí làm chuyên viên các phòng chuyên môn:

Chuyên viên các phòng, ban, cơ quan, đơn vị cấp huyện; cán bộ, công chức cấp xã (đủ điều kiện, tiêu chuẩn).

Đối với các chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý (bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND): Trường hợp dư cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lập danh sách đề xuất để Ban Thường vụ Thành ủy điều phối chung toàn Thành phố; trường hợp thiếu nguồn cán bộ thì có thể đề xuất nhân sự khác cơ bản đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, có năng lực nổi trội, thành tích xuất sắc (lập danh sách riêng đối với những trường hợp này theo thứ tự ưu tiên trên và có đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, sản phẩm cụ thể) hoặc đề nghị bổ sung cán bộ từ nơi khác để Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

4.2. Đối với nguồn cán bộ ở sở, ban, ngành Thành phố

Ngoài nguồn cán bộ ở quận, huyện thị xã hiện nay, Ban Thường vụ Thành ủy sẽ xem xét, luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện đang công tác tại các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị Thành phố về cơ sở, dựa trên bảng danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương theo Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định số 5931-QĐ/TU ngày 06/11/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội, trong đó lưu ý một số nội dung sau:

a) Bố trí làm bí thư cấp ủy, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

(1) Cấp trưởng sở, ban, ngành Thành phố và tương đương; cán bộ trong quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ 2025-2030.

(2) Cấp phó sở, ban, ngành Thành phố và tương đương có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển, trong quy hoạch cấp trưởng, sở, ban, ngành Thành phố và tương đương.

* Lựa chọn một số đồng chí có năng lực, phẩm chất, đạo đức, uy tín, tiêu biểu, có tư duy đổi mới, đột phá, sáng tạo, quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để bố trí về các đơn vị hành chính (xã mới) trọng điểm.

b) Bố trí làm phó bí thư cấp ủy, lựa chọn theo thứ tự ưu tiên:

(1) Cấp phó sở, ban, ngành Thành phố và tương đương.

(2) Trưởng phòng trong quy hoạch cấp trưởng, cấp phó sở, ban, ngành Thành phố và tương đương, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển.

c) Bố trí làm chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy; trưởng ban xây dựng Đảng; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, phó chủ tịch HĐND, UBND, lựa theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Trưởng phòng thuộc sở, ban, ngành Thành phố và tương đương.
- (2) Phó Trưởng phòng thuộc sở, ban, ngành Thành phố và tương đương, là cán bộ trong quy hoạch, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển.

d) Bố trí làm trưởng các phòng, ban chuyên môn, lựa theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Trưởng phòng thuộc sở, ban, ngành Thành phố và tương đương.
- (2) Phó Trưởng phòng thuộc sở, ban, ngành Thành phố và tương đương được quy hoạch cao hơn.

đ) Bố trí làm phó trưởng các phòng, ban chuyên môn, lựa theo thứ tự ưu tiên:

- (1) Phó Trưởng phòng thuộc sở, ban, ngành Thành phố và tương đương.
- (2) Chuyên viên thuộc sở, ban, ngành Thành phố, được quy hoạch cao hơn.

5. Đối với đại biểu HĐND

(1) Đối với các huyện và thị xã Sơn Tây: Ban thường vụ huyện, thị ủy chỉ đạo rà soát, thống kê số lượng, danh sách đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã; trên cơ sở nghiên cứu, cập nhật các quy định của luật, hướng dẫn của Trung ương, Thành phố và dự kiến phương án sắp xếp đơn vị hành chính các xã của địa phương, xây dựng phương án dự kiến bố trí đại biểu HĐND các xã, thị trấn (hiện nay) về các xã mới và báo cáo Thành phố để chỉ đạo, xem xét việc điều động, chỉ định theo quy định.

(2) Đối với các quận: Thực hiện theo hướng dẫn riêng của Hội đồng nhân dân Thành phố.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao ban thường vụ các quận, huyện, thị ủy

(1) Quán triệt thực hiện nghiêm túc các quan điểm, mục tiêu, nguyên tắc trong sắp xếp, bố trí cán bộ khi sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

(2) Khẩn trương rà soát, đánh giá về năng lực công tác, phẩm chất đạo đức, sở trường, kinh nghiệm, uy tín, chiều hướng phát triển đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (*gọi tắt là cán bộ*), để làm cơ sở xây dựng đề án và đề xuất bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng khi tổ chức lại đơn vị hành chính.

(3) Xây dựng đề án dự kiến nhân sự, phương án sắp xếp, bố trí cán bộ theo định hướng tổ chức bộ máy xã, phường mới (*theo mẫu tại Phụ lục 3*), báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định (*hoàn thành trước 31/5/2025*).

2. Giao Ban Tổ chức Thành ủy

(1) Phối hợp chặt chẽ với ban thường vụ các quận, huyện thị ủy để hướng dẫn xây dựng đề án bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ.

(2) Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

(3) Tham mưu thành lập các tổ công tác của Ban Thường vụ Thành ủy để chỉ đạo, hướng dẫn, cho ý kiến về đề án nhân sự của các quận, huyện, thị ủy.

(4) Tham mưu cho Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy, các chức danh cán bộ chủ chốt xã, phường (mới) và phê duyệt đề án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cấp huyện, cấp xã, hoàn thành trước ngày **25/6/2025**.

(5) Phối hợp với Đảng ủy UBND Thành phố, Đảng ủy HĐND Thành phố, Đảng ủy Ủy ban MTTQ Thành phố thẩm định, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy điều động cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã; cán bộ từ sở, ban, ngành Thành phố về công tác tại các đơn vị cơ sở mới, hoàn thành trước ngày **25/6/2025**.

3. Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố:

(1) Nghiên cứu việc phân cấp, ủy quyền hiện nay của Thành phố và các quy định, đặc điểm, điều kiện, năng lực, yêu cầu của mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp để tổ chức thực hiện hoặc tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy trong phân cấp, ủy quyền gắn với tổ chức bộ máy của các xã, phường mới.

(2) Nghiên cứu, sớm ban hành hướng dẫn cụ thể về sắp xếp, bố trí, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khối chính quyền cấp huyện, cấp xã hiện nay về công tác tại các xã, phường mới.

(3) Phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy thẩm định, cho ý kiến về phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khối chính quyền của các xã, phường mới; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp).

(4) Chỉ đạo UBND Thành phố ban hành các quyết định về công tác cán bộ theo thẩm quyền trước ngày **30/6/2025**.

4. Giao Đảng ủy Hội đồng nhân dân Thành phố:

(1) Phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy UBND Thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy trong việc tham mưu công tác cán bộ theo thẩm quyền, chỉ đạo Thường trực HĐND Thành phố kịp thời ban hành các nghị quyết về công tác cán bộ và đại biểu HĐND cấp xã mới theo quy định và chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

(2) Phối hợp với Đảng ủy UBND Thành phố chỉ đạo nghiên cứu các cơ chế, chính sách nhất là các nội dung về phân cấp ủy quyền cho chính quyền cấp xã để trình HĐND Thành phố kịp thời ban hành, bảo đảm việc vận hành của chính quyền các cấp được thường xuyên, liên tục, không có khoảng trống.

(3) Nghiên cứu, sớm ban hành hướng dẫn cụ thể về công tác nhân sự đại biểu hội đồng nhân dân các xã, phường mới (cụ thể cho khối quận và khối huyện, thị xã).

(4) Phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy thẩm định, cho ý kiến về phương án nhân sự hội đồng nhân dân của các xã, phường mới; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp).

(5) Chỉ đạo Thường trực HĐND Thành phố ban hành các quyết định về công tác cán bộ theo thẩm quyền trước ngày 30/6/2025.

5. Giao Đảng ủy Ủy ban MTTQ Thành phố:

(1) Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Đề án sắp xếp các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ trực thuộc MTTQ Việt Nam cấp Thành phố và cấp xã theo Kế hoạch số 03-KH/BCĐ, ngày 16/4/2025 của Ban Chỉ đạo Thành phố.

(2) Phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy thẩm định, cho ý kiến về phương án nhân sự ủy ban MTTQ của các xã, phường mới; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp).

6. Ngoài các công việc nêu trên, trong quá trình tổ chức thực hiện Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn khi có phát sinh hoặc khi có yêu cầu, chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương.

Ban Thường vụ Thành ủy đề nghị ban thường vụ các quận, huyện, thị ủy căn cứ vào kế hoạch, hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành ủy, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị của Thành phố xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ, hiệu quả việc sắp xếp, bố trí cán bộ xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Thành phố./.

Nơi nhận:

- Đồng chí Bí thư Thành ủy, (để báo cáo)
- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy,
- Đảng ủy các cơ quan Đảng Thành phố,
- Đảng ủy UBND Thành phố,
- Đảng ủy HĐND Thành phố,
- UB MTTQ và các tổ chức CT-XH Thành phố,
- Các quận, huyện, thị ủy,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Phong